



17 Julio, 2017

► LABORAL

El sueldo anual más habitual en España ronda los 16.500 euros

El salario medio subió un 1,1% en 2015, hasta situarse en 23.106 euros • Las mujeres ganan un 22,8% menos que los hombres, casi 6.000 euros al año, y copan los sueldos más bajos

EUROPA PRESS / MADRID

El sueldo anual más habitual rondó los 16.500 euros en 2015, la misma cifra que un año antes, según la 'Encuesta Anual de Estructural Salarial' del Instituto Nacional de Estadística (INE), con datos correspondientes a ese año.

Por su parte, el salario bruto medio anual por trabajador subió un 1,1% en 2015, hasta situarse en 23.106,30 euros. No obstante, el INE precisa que el salario más frecuente fue de 16.500 euros anuales, con una diferencia entre ambos de más de 6.000 euros. Esta diferencia ha subido ligeramente con respecto al año 2014, cuando el salario más frecuente rondaba los 16.490,49 euros.

El organismo estadístico explica esta diferencia entre el salario medio y el más habitual en que hay pocos trabajadores con salarios muy altos, pero que influyen notablemente en el salario medio. El INE hace, pues, una división entre los que tienen un salario superior y los que tienen un salario inferior para obtener el salario mediano, que en 2015 se situó en 19.466,49 euros.

Los trabajadores con contrato determinado ganaron una media de 16.422,5 euros anuales en 2015, un 4,7% más que en 2014, frente a los 24.561,81 euros de los contratos indefinidos (-0,7%). En comparación con los datos de 2014, la brecha salarial entre temporales e indefinidos se situó en el 33,1%.

SALARIO DE LAS MUJERES Las diferencias salariales entre hombres y mujeres aumentaron ligeramente respecto a la anterior encuesta. En general, la ganancia media de los hombres fue de 25.992,76 euros, mientras que la de las mujeres supuso el 77,1% de esta cuantía, con 20.051,58 euros, un 22,8% menos que la de los hombres. En 2014, la brecha entre ambos sexos era del 76%.

El INE destaca que esta diferencia salarial se matiza si se consideran situaciones similares (tipo de contrato, jornada, ocupación). También deja claro que la desigualdad también queda patente si se analiza la proporción de trabajadores con ganancia baja (asalariados cuya ganancia hora está por debajo de los dos tercios de la ganancia mediana), que fue del 16,7% en 2015. Entre estos trabajadores, el 65,5% eran mujeres.

En 2015 el número de mujeres



El sector de la hostelería registra el sueldo anual habitual más bajo en España. / E.P.

Dos de cada tres jóvenes no trabajarían por menos de 20.000 euros en su primer empleo

Según un estudio de Círculo Formación, el 36% se conformaría con un primer sueldo anual de 15.000 eu-

ros, el 28% con 20.000 euros, el 20% por 25.000 y el 16% no trabajaría por menos de 30.000 euros al año.

El 64% de los jóvenes españoles no trabajaría por menos de 20.000 euros anuales en su primer empleo, según un estudio realizado por Círculo Formación, consultora especializada en formación y estudios de postgrado, entre más de 4.600 jóvenes.

Según este estudio, el 36% se conformaría con percibir un sueldo anual de 15.000 euros en su primer empleo, el 28% se conformaría con 20.000 euros, el 20% trabajaría por 25.000 euros y el 16% no estaría dispuesto a trabajar en un primer empleo

por menos de 30.000 euros al año.

De acuerdo con los resultados de esta encuesta, los más ambiciosos son los jóvenes de Barcelona y de Madrid, ya que ambos casos el 71% de los jóvenes encuestados no trabajaría en su primer empleo por menos de 20.000 euros.

En cambio, el INE refleja que el sueldo medio anual en 2015 para los trabajadores de 20 a 24 años alcanzó los 7.526,91 euros, frente a los 27.457,14 euros de los trabajadores de entre 55 y 59 años.

que tuvo unos ingresos salariales menores o iguales al Salario Mínimo Interprofesional fue del 18,2%, frente al 7,4% de los hombres. En los salarios más altos, el 9,8% de los hombres presentó unos salarios cinco veces superiores al SMI, frente al 5% de las mujeres.

Además, la ganancia por hora a tiempo completo aumentó un 1,1% para hombres y un 1,8% para mujeres. A tiempo parcial, el aumento fue del 4,3% en el caso de los hombres y del 0,2% en el caso de las mujeres.

También es destacable la dife-

rencia entre la ganancia media anual de los trabajadores a tiempo completo (27.039,01 euros) con la de los contratados a tiempo parcial (10.065,18 euros), aunque esta brecha se explica por la diferencia de horas trabajadas. El salario medio de los contratados a tiempo completo subió un 0,3% respecto a 2014 y el de los contratados a tiempo parcial aumentó un 2,8%.

Las actividades económicas con mayor remuneración anual fueron el suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (51.919,72 euros), actividades fi-

nancieras y de seguros (41.547,07 euros), información y comunicaciones (33.046,23) e industrias extractivas (32.494,07 euros).

En cambio, los asalariados de hostelería (13.977,06 euros), actividades administrativas y servicios auxiliares (15.948,63 euros) y otros servicios (16.003,97 euros) obtuvieron la remuneración más baja.

Los directores y gerentes presentaron en 2015 un salario anual (51.645,86 euros), mientras que los trabajadores no cualificados en servicios (excepto transporte) tuvieron un sueldo de 12.700 euros.